



Faits saillants du Conseil des gouverneurs

La réunion ordinaire et l'assemblée annuelle du Conseil des gouverneurs ont eu lieu au campus d'Edmundston le 25 juin 2026.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs.

Le Conseil a adopté les documents suivants :

- États financiers au 31 mars 2026
- Plan stratégique 2027-2032
- Calendrier des réunions 2026-2027

Rapport financier trimestriel au 31 mars 2026

Le CCNB a clôturé l'exercice financier se terminant le 31 mars 2026 avec un léger déficit de 173 372 \$. Ce résultat représente une amélioration de près de 500 k\$ par rapport au déficit budgétaire approuvé de 652 k\$. Cette amélioration s'explique principalement par la collaboration et les efforts soutenus des gestionnaires et des membres du personnel visant à optimiser l'utilisation des budgets.

Au cours de l'exercice, le CCNB a également investi 6,6 M\$ dans des projets prioritaires, ce qui représente 6,4 % du budget de revenus, dépassant ainsi la cible de 4,0 %. De ce montant, environ 2,1 M\$ ont été consacrés à l'acquisition d'équipements capitalisables.

Sur le plan des ressources humaines, le CCNB a conclu une nouvelle entente collective avec le groupe des employés des Services d'exploitation (manœuvres et métiers, concierges et aides de laboratoire). Les charges associées à cette entente, de même que les revenus correspondants provenant de la subvention de la province du Nouveau-Brunswick, ont été imputées aux postes budgétaires concernés. En outre, des provisions ont été comptabilisées afin de couvrir les augmentations salariales anticipées pour les autres conventions collectives actuellement échues.

Enfin, au terme de l'exercice financier, le CCNB présente un excédent accumulé de 10,9 M\$, dont 6,04 M\$ en actifs nets non affectés, constituant ainsi sa réserve financière.

Audit externe des états financiers 2025-2026

L'audit externe effectué par la firme comptable Ernst & Young n'a révélé aucune anomalie pour l'année financière 2025-2026.

Situation financière 2026-2027

Dans le cadre de la révision annuelle du budget 2026-2027, les membres du Conseil des gouverneurs ont examiné l'évolution des projections financières pour l'exercice en cours. Alors qu'un déficit de 3,4 M\$ était initialement prévu au 31 mars 2027 si la tendance se maintenait, un exercice concerté d'identification d'économies, d'optimisation budgétaire et de nouvelles sources de revenus potentielles a permis de réduire le déficit projeté à 1,2 M\$.

Le Conseil a approuvé un budget révisé sur cette base en dirigeant le Conseil de direction à poursuivre ses efforts au cours des prochains mois pour équilibrer le budget de l'exercice fiscal actuel et d'assurer la durabilité financière du collège à long terme dans une conjoncture difficile et incertaine.

Visite de l'honorable Jean-Claude D'Amours



Les membres du Conseil des gouverneurs ont eu le privilège d'échanger avec l'honorable Jean-Claude D'Amours, ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail. Cette rencontre a permis de discuter des grandes orientations qui guideront l'élaboration du Plan stratégique 2027-2032 du CCNB, en mettant l'accent sur les enjeux actuels et futurs de l'enseignement collégial au Nouveau-Brunswick.

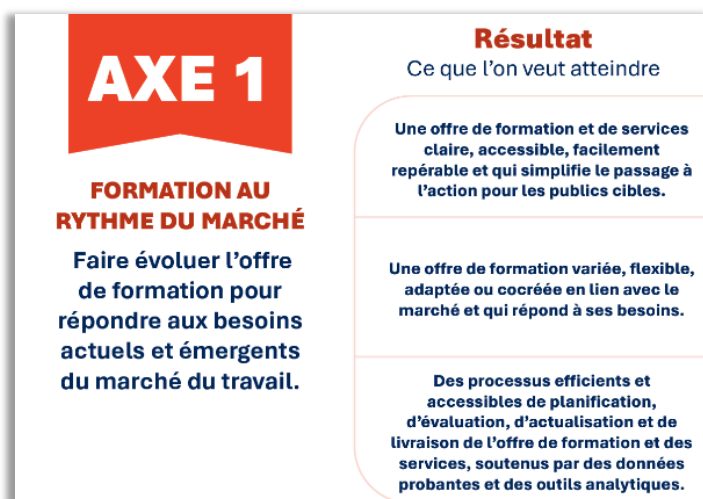
Les échanges ont également porté sur le rôle essentiel que joue le CCNB dans le développement économique, social et régional de la province. En formant une main-d'œuvre qualifiée, en soutenant l'innovation et en collaborant étroitement avec les entreprises, les communautés et les partenaires gouvernementaux, le CCNB contribue activement à répondre aux besoins du marché du travail et à favoriser la prospérité du Nouveau-Brunswick. Cette rencontre a permis de réaffirmer l'importance d'une vision commune pour assurer la réussite des étudiantes et étudiants et le développement durable de la province.



Plan stratégique 2027-2032

À l'issue d'une cocréation participative au cours de la dernière année, le plan stratégique 2027-2032 a été adopté. Le CCNB a mené des consultations auprès de son personnel, de ses partenaires, du Conseil des gouverneurs et de l'industrie, en plus de tenir plusieurs sessions de réflexion.

Ce nouveau plan, organisé en quatre axes, met l'accent sur une formation calibrée au rythme du marché, favoriser l'accès et la réussite, mettre l'innovation en action et miser sur une organisation forte.



AXE 2

ACCÈS ET RÉUSSITE

Faciliter l'accès à la formation, soutenir la réussite des parcours et favoriser l'intégration réussie au marché du travail.

Résultat

Ce que l'on veut atteindre

Un meilleur accès à des parcours de formation et à des services adaptés aux populations sous-représentées, en transition ou désavantagées, pour soutenir leur réussite et leur intégration réussie au marché du travail.

Un continuum de services d'accompagnement soutenant les personnes apprenantes à chaque étape de leur parcours de formation, de l'exploration à l'intégration au marché du travail.

Des relations étroites et engageantes avec les personnes diplômées, les employeurs, les organisations et les partenaires afin de soutenir le développement des compétences, les parcours de formation et l'intégration au marché du travail.

AXE 3

INNOVATION EN ACTION

Renforcer la productivité et la résilience des organisations et entreprises en mobilisant l'innovation et la recherche appliquée.

Résultat

Ce que l'on veut atteindre

Un renforcement de la capacité d'innovation des entreprises et organisations.

Une main-d'œuvre prête à soutenir l'innovation au sein des entreprises et des organisations.

AXE 4

ORGANISATION FORTE

Propulser nos capacités organisationnelles

Résultat

Ce que l'on veut atteindre

Un renforcement durable de la capacité financière de l'organisation.

Un environnement de travail qui favorise le développement des compétences des membres du personnel et leur engagement.

Des infrastructures physiques, technologiques et matérielles viables et durables, qui soutiennent les activités de l'organisation.

Cet aperçu présente les grandes orientations du Plan stratégique 2027-2032. Plus d'information sera communiquée dans le cadre des activités entourant son lancement officiel.

Faits saillants du rapport trimestriel de Workleap

Les faits saillants du rapport trimestriel de Workleap, pour la période du 1^{er} janvier au 31 mars 2026, ont été présentés aux membres du conseil lors de la réunion.

Le rapport fait notamment état d'une hausse de 5 points de l'eNPS, qui atteint maintenant 34 points, ainsi que d'un taux d'engagement de 78 %, demeurant stable par rapport au trimestre précédent. L'équilibre travail-vie personnelle demeure le principal enjeu soulevé, suivi de l'équité salariale aux deuxième et troisième rang.

Mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC)

Une mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC) a été présentée aux membres du conseil.

Mise à jour sur l'alignement des programmes avec l'ACDC

Nombre de programmes actifs en cours d'alignement : **8***

Nombre de programmes dont l'alignement est terminé : **53**

*Comme prévu, l'alignement de deux de ces six programmes actifs se poursuivra en 2026-2027 (Techniques policières et Design d'intérieur), ce qui portera à 59 le nombre total de programmes terminés à la fin juin 2026.

Nouveaux programmes qui seront livrés selon l'ACDC dès septembre 2026 :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Commis comptable • Contrôle qualité – transformation alimentaire • Études secondaires pour adultes • <i>Indigenous Information Technologies Advance 4-5 (terminé)</i> • <i>Indigenous Information Technologies Advance 5-5 (terminé)</i> • Marketing | <ul style="list-style-type: none"> • Techniques de comptabilité • Techniques d'intervention en criminologie • Techniques de services correctionnelles et judiciaires • Technologie du génie mécanique • Technologie en radiation médicale • Thérapie respiratoire |
|---|---|

Programmes en alignement avec l'ACDC pendant l'année collégiale 2026-2027 :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Techniques de réadaptation • Assurances de dommages • Gestion de la chaîne d'approvisionnement • Conception graphique • Compétences essentielles au secondaire pour adultes • Design d'intérieur | <ul style="list-style-type: none"> • Techniques policières • Technologie d'électrophysiologie médicale – cardiologie • Transition et réadmission en sciences infirmières • Briquetage-maçonnerie • Soudage |
|---|---|

Pour suivre le dossier de l'ACDC, vous pouvez consulter les bulletins « Sur la route de l'ACDC » publiés dans la section sur Terminus au lien suivant : [ACDC - Bulletin](#).

Assemblée annuelle

À la suite de sa réunion ordinaire, le Conseil des gouverneurs a tenu sa seizième assemblée annuelle. Le rapport annuel de la présidence et celui du PDG ainsi que les états financiers audités par la firme comptable Ernst & Young ont été présentés. Le Conseil des gouverneurs a retenu à nouveau cette firme comptable à titre d'auditrice externe pour l'année financière 2026-2027.

Comme stipulé dans la *Loi sur les collèges communautaires du Nouveau-Brunswick*, ces états financiers ont été soumis au Ministre et seront publiés au Rapport annuel 2025-2026.

Élections à la présidence et à la vice-présidence du Conseil des gouverneurs



Hélène Savoie-Louis
Présidente

Le Conseil des gouverneurs a procédé aux élections pour les postes de la présidence et de la vice-présidence lors de son assemblée annuelle tenue le 25 juin dernier.

Hélène Savoie-Louis a été réélue à la présidence par acclamation et Jocelyne Hachey a été réélue à la vice-présidence par acclamation. Leur mandat est d'une durée d'un an.

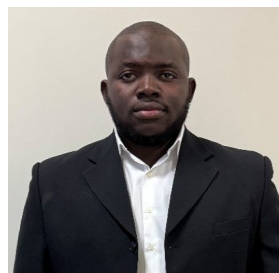
Les deux personnes ont accepté leur nomination et remercient les membres du conseil de leur confiance et appui.

Félicitations et bonne continuité de succès
dans vos fonctions!



Jocelyne Hachey
Vice-présidente

Nomination du membre étudiant au Conseil des gouverneurs



Lionel Kenmegne
Membre étudiant

Le 11 juin 2026, les cinq associations étudiantes du CCNB ont procédé à l'élection pour le poste de l'effectif étudiant au Conseil des gouverneurs. Le membre élu est Lionel Kenmegne, président de l'Association étudiante du Campus de Campbellton.

Lionel est originaire de Bandjoun, dans la région de l'Ouest du Cameroun et il est inscrit au programme Technique en travail social au Campus de Campbellton. Il est un étudiant engagé et passionné par les enjeux sociaux et la gestion des affaires publiques.

Sa nomination entrera en vigueur le 1^{er} juillet prochain pour un mandat d'un an.

Membres terminant leur mandat



Hélène Savoie-Louis, présidente
Abdoul-Hakib Fara, membre étudiant

La présidente, Hélène Savoie-Louis, a tenu à souligner l'engagement et la précieuse contribution des membres dont le mandat au sein du Conseil des gouverneurs prenait fin, soit Réjean Boudreau (deux mandats de trois ans), Sophie Robichaud (un mandat de deux ans) et Abdoul-Hakib Fara (un mandat d'un an). En reconnaissance de leur dévouement et de leur apport au CCNB, un certificat de reconnaissance ainsi qu'un cadeau leur sera remis.

Leur engagement envers l'excellence de la formation collégiale en français au Nouveau-Brunswick a contribué à l'avancement de la mission du CCNB. Nous les remercions sincèrement pour leur implication et leur souhaitons beaucoup de succès dans la poursuite de leurs projets.

Remerciements du Conseil des gouverneurs

En cette fin d'année collégiale, le Conseil des gouverneurs souhaite exprimer sa profonde gratitude à l'ensemble du personnel, et spécialement au personnel enseignant pour son engagement remarquable et son dévouement constant. La réussite de nos finissantes et finissants témoigne non seulement de leurs efforts, mais également de la qualité de l'enseignement et de l'accompagnement que vous leur offrez au quotidien. Grâce à vous, le CCNB a été en mesure de terminer l'année avec brio et de décerner 1 802 diplômes et certificats.

Nous sommes toutes et tous fiers de votre contribution essentielle à leur parcours et à leur succès. Nous vous souhaitons une belle continuité d'été, propice au repos et au ressourcement bien mérités.



Calendrier des réunions 2026-2027

Le Conseil des gouverneurs a approuvé les dates des réunions ordinaires du Conseil des gouverneurs ainsi que celles des comités permanents pour l'année 2026-2027. Les prochaines réunions ordinaires du conseil auront lieu aux dates suivantes :

- 17 septembre 2026 en présentiel au Siège social
- 10 et 11 décembre 2026 (par visioconférence)
- 18 et 19 mars 2027 (par visioconférence)
- 24 juin 2027 (par visioconférence)

Prochaine réunion ordinaire

La prochaine réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs aura lieu le 17 septembre 2026 au Siège social du CCNB.