



## Faits saillants du Conseil des gouverneurs

La réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs et l'assemblée annuelle ont eu lieu le 18 septembre 2025 au Siège social.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs.

### Le Conseil a adopté les documents suivants :

- Rapport financier trimestriel au 30 juin 2025
- Rapport annuel 2024-2025
- Budget en capital pour 2026-2027
- Plan d'affaires 2026-2027
- Cadre de gestion des risques

Rapport annuel  
2024-2025



Année collégiale du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025 | Année financière du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025

Inscriptions 2025-2026

1 743 en première année

## Visite des programmes en Affaires au campus de Bathurst

Le Conseil des gouverneurs a visité les programmes en Affaires au campus de Bathurst. Les membres ont pris part à une activité pratique avec le programme Gestion de bureau.



Merci aux membres du personnel et aux personnes étudiantes pour cette visite grandement appréciée!

## Budget en capital

Chaque année, le CCNB élabore un budget en capital dans lequel on retrouve la liste des améliorations et des rénovations à apporter aux infrastructures des édifices; les priorités sont identifiées par les directions de campus. Cette année, le budget approuvé par le Conseil des gouverneurs s'élève à plus de 65 M\$. Étant donné que les édifices appartiennent au gouvernement et non au CCNB, ce budget est soumis au ministère des Transports et de l'Infrastructure qui est responsable de la gestion des améliorations à apporter. À noter que le budget en capital n'est pas intégré dans notre budget de fonctionnement annuel.

À titre informatif, le montant approuvé par le ministère l'an passé était de 1,6 M\$.

## Mise à jour du dossier du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick

Le travail est en cours en vue de la préparation des estimés de classe B avec la firme d'architecture choisie.

Diverses séances de validation des aménagements sont planifiées pour l'automne 2025 auprès des équipes concernées pour assurer leur conformité à la vision du projet.

Livrable : avril 2026 (volet nouvelle construction) et avril 2027 (volet rénovation).

Un protocole a été préparé entre le CCNB, MEPFT et le MTI pour établir le modèle de gouvernance du projet afin d'assurer un reflet fidèle de la vision du projet et des besoins des différentes équipes dans la préparation des devis et estimés à cette étape.

**Rapport financier trimestriel au 30 juin 2025**

Le Conseil des gouverneurs a passé en revue les états financiers pour le deuxième semestre de l'année financière. Au 30 juin 2025, le CCNB présente un surplus de 633 K\$, avec des revenus de 24,1 M\$ et des dépenses de 23,5 M\$. Par rapport aux prévisions pour ce trimestre, qui anticipaient un déficit de 207 K\$, le résultat actuel représente une amélioration de près de 840 K\$, principalement en raison de revenus plus élevés que prévu. La prévision globale pour l'exercice financier 2025-2026 demeure un déficit de l'ordre de 651 K\$.

**Sommaire des statistiques étudiantes sur les inscriptions 2025-2026**

Le Conseil des gouverneurs a révisé les prévisions préliminaires en date du 11 septembre, qui prévoient une amélioration par rapport aux prévisions de juin 2025. Les données officielles seront disponibles après le 30 septembre.

**Mise à jour du dossier du logement**

Depuis le mois de mai, l'équipe a traité les demandes de réservation pour la rentrée de septembre 2025. Voici un inventaire de l'offre de logements étudiants du CCNB :

<b>Sommaire des ententes de logement 2025/2026</b>				
<b>Région</b>	<b>Nombre d'ententes (maisons)</b>	<b>Nombre de chambres</b>	<b>Occupation août 2025</b>	<b>Occupation (en date du 2 septembre)</b>
Bathurst	4	48	15	47
Edmundston	5	23	1	12
Dieppe	0	0	0	0
Campbellton	0	0	0	0
Péninsule acadienne	4	22	1	17
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>93</b>	<b>17</b>	<b>76</b>

Pour ce rapport, seulement les étudiantes et étudiants qui payeront leur loyer au CCNB ont été comptabilisés. Celles et ceux qui ont des baux directement avec les propriétaires ne sont pas inclus.

Le nombre total de requêtes reçues et traitées cette année s'élève à 348, et seulement 83 ont confirmé leur paiement en date du 31 août 2025.

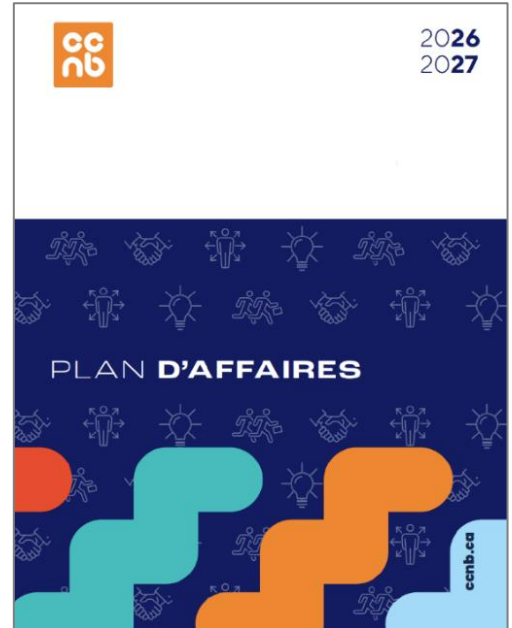
**Plan d'affaires 2026-2027**

Le Plan d'affaires du CCNB 2026-2027 a été adopté et comprend les quatre orientations liées afin d'accroître le potentiel et la performance de la province du Nouveau-Brunswick :

1. La formation d'une main-d'œuvre qualifiée et agile en adaptant l'offre de formation aux besoins émergents du marché du travail et en appuyant l'intégration des personnes diplômées, afin de favoriser leur pleine participation au marché du travail au Nouveau-Brunswick.
2. Soutenir l'innovation et la croissance durable des entreprises et des organisations par des activités d'innovation et des partenariats structurants de formation.

3. L'augmentation de la vitalité sociale, économique et culturelle des communautés du Nouveau-Brunswick par l'implication communautaire, la mise en œuvre de solutions pour lutter contre le changement climatique et d'actions visant à encourager une culture d'équité, de diversité et d'inclusion. Ces efforts incluent également des initiatives pour attirer, intégrer et retenir les personnes diplômées immigrantes francophones, contribuant ainsi à renforcer la démographie et la vitalité des communautés francophones et acadiennes de la province.
4. L'amélioration des capacités adaptatives du CCNB par une culture axée sur un leadership collectif et des pratiques organisationnelles efficaces et durables.

Dès réception de l'approbation du Ministre, le Plan d'affaires sera partagé avec tout le personnel et publié sur Terminus et sur la page Web.



## Rapport annuel 2024-2025

Le rapport annuel 2024-2025 a été approuvé par le Conseil des gouverneurs et il a été soumis au ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail pour son approbation, tel qu'il est prescrit par la loi.



### Faits saillants du rapport annuel 2024-2025 :

- Population étudiante en formation régulière et continue : 10 504
- Diplômes et certificats attribués : 1 967
- Taux d'embauche un an après l'obtention du diplôme : 95 %
  - dont 92,2 % travaillent au Nouveau-Brunswick
- Taux d'embauche relié à la formation : 74 %
  - la norme du gouvernement est de 78 %
- Taux de persévérance : 91,7 %
  - la norme du gouvernement est de 83 %
- Population étudiante internationale : 1 249 de 22 pays
- Profil des ressources humaines : 1 016 personnes employées
  - Postes réguliers et à durée déterminée : 834
  - Postes occasionnels : 182

Pour obtenir tous les détails du rapport annuel, cliquez [ici](#).

## Nouveaux membres au Conseil des gouverneurs

Trois nouveaux membres externes font dorénavant partie du Conseil des gouverneurs :



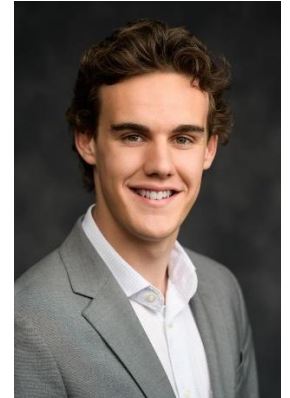
**Carl Beaulieu**

Premier mandat  
de trois ans



**Janie Losier**

Mandat de remplacement  
jusqu'au 30 juin 2027



**Alain Lavoie**

Mandat de remplacement  
jusqu'au 30 juin 2026

Du côté de la représentation interne, Isabelle Aubertin, agente de soutien au Campus de Bathurst, a été élue membre de l'effectif non enseignant pour un mandat de trois ans et Abdul-Hakib Fara a été élu par les associations étudiantes et assumera pour sa part le poste de membre étudiant pour un mandat d'un an.

Le mandat de Jocelyne Hachey et celui de Frances Leblanc ont été renouvelés jusqu'au 30 juin 2028. Diane Allain, qui occupait un mandat de remplacement, a obtenu un premier mandat de trois ans.

Un poste externe est à pourvoir jusqu'au 30 juin 2026. L'appel à candidatures sera lancé dans les prochains jours.

## Appel à candidatures – poste vacant au Conseil des gouverneurs en juin 2026

Le Conseil a adopté la description du profil des compétences recherchées pour pourvoir les postes qui seront vacants au sein du Conseil de gouverneurs en juin 2026. Parmi les compétences recherchées, on note :

- Qualifications en comptabilité et en finance;
- Qualifications juridiques;
- Connaissance en gestion de projets de construction majeure
- Connaissance des questions d'actualité liées aux jeunes;
- Connaissance des questions d'actualité au sujet de l'éducation postsecondaire, en milieu collégial ou universitaire;
- Notions en planification stratégique
- Virage numérique

Le Conseil des gouverneurs s'engage à assurer la diversité en appuyant des initiatives qui favorisent la participation équitable des personnes qui s'identifient comme membre d'un groupe désigné et être à l'aise de s'exprimer ou avoir une très bonne connaissance de l'un ou des groupes désignés ou une personne représentante de l'un des groupes d'intérêt, à savoir : autochtones, nouvelles et nouveaux arrivants francophones, personnes en situation de handicap, individus de communautés racisées, communauté 2ELGBTQIA

L'affichage de l'appel à candidatures est prévu en octobre jusqu'au 14 novembre prochain sur le site [Organismes, conseils et commissions \(OCC\)](#) et sur les médias sociaux du CCNB.

## Rapport démographique du personnel 2024-2025

Le rapport annuel des Ressources humaines a été présenté par le président du Comité des ressources humaines, M. Réjean Boudreau, en collaboration avec la Vice-présidence aux services administratifs.

En date du 31 mars 2025, le CCNB comptait un total de 1 016 membres du personnel répartis comme suit :

- 61 % pour le statut régulier
- 21 % pour le statut terme
- 18 % pour le statut d'emploi occasionnel

Pour la prestation des formations et l'appui des programmes, 73,1 % des membres du personnel y sont affectés.

Les équipes de la Direction des ressources humaines et de la paie, appuyées des équipes des gestionnaires, ont effectué 433 embauches et 54 postes sont en cours de dotation.

## Remerciement du Conseil des gouverneurs

Le Conseil des gouverneurs remercie très sincèrement l'ensemble du personnel et les équipes de direction de leur engagement et leur professionnalisme.

## Prochaine réunion

La prochaine réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs aura lieu les 11 et 12 décembre 2025 en mode virtuel.

