



# CONSEIL DES GOUVERNEURS

Faits saillants

Décembre 2024

## FAITS SAILLANTS DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

La réunion ordinaire du Conseil des gouverneurs a eu lieu les 12 et 13 décembre 2024 par visioconférence.

Le CCNB est heureux de vous partager les faits saillants de la rencontre du Conseil des gouverneurs.

Le CCNB parmi les meilleurs employeurs en Atlantique!



## Plan d'affaires 2025-2026 du CCNB

Comme chaque année et comme le stipule la *Loi sur les collèges communautaires du Nouveau-Brunswick*, le CCNB doit soumettre son Plan d'affaires annuel à la ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail en décembre.

Le Conseil des gouverneurs a pris connaissance du Plan d'affaires 2025-2026 lors de sa réunion et l'a adopté. Ce plan sera soumis à la Ministre pour son approbation. Dès réception de son approbation, le Plan d'affaires sera partagé avec tout le personnel et publié sur Terminus et sur la page Web.

Ce plan se concentre sur notre capacité à répondre aux besoins pressants de main-d'œuvre des communautés du Nouveau-Brunswick, tout en tenant compte des impacts des récentes annonces d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) concernant la clientèle étudiante internationale.



## Rapport financier trimestriel au 30 septembre 2024

Le Conseil des gouverneurs a adopté le rapport financier trimestriel pour le deuxième trimestre de l'année financière. Nous anticipons un léger déficit de 325 000 \$ pour l'exercice financier en cours.

## Bilan de mi-parcours du Plan stratégique 2022-2027

Après la tenue de forums avec le personnel en septembre dernier et une session de réflexion avec le Conseil d'orientation en octobre et une avec le Conseil des gouverneurs en novembre, le CCNB a effectué un bilan de mi-parcours du Plan stratégique 2022-2027. Plusieurs cibles ont été dépassées et d'autres ont été atteintes. Le Conseil des gouverneurs a adopté la nouvelle version du plan.

Dès réception de l'approbation de la Ministre, la nouvelle version du Plan stratégique 2022-2027 sera publiée sur Terminus et sur la page Web du CCNB. Nous vous en aviserons dès sa publication.



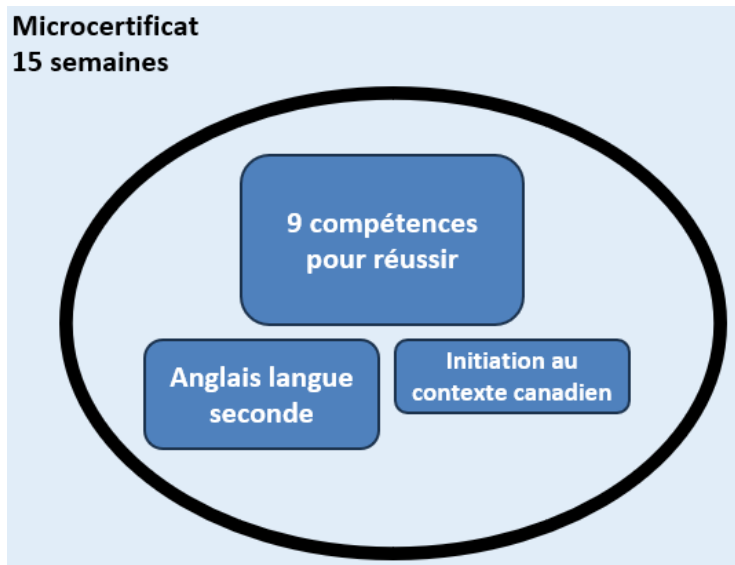
## Présentation des programmes préparatoires en santé, métier et TIC

Le doyen de l'École des études préparatoires et des langues, Pierre Bourgoin, a présenté aux membres du Conseil des gouverneurs et du Conseil de direction les programmes préparatoires. Les clientèles cibles sont :

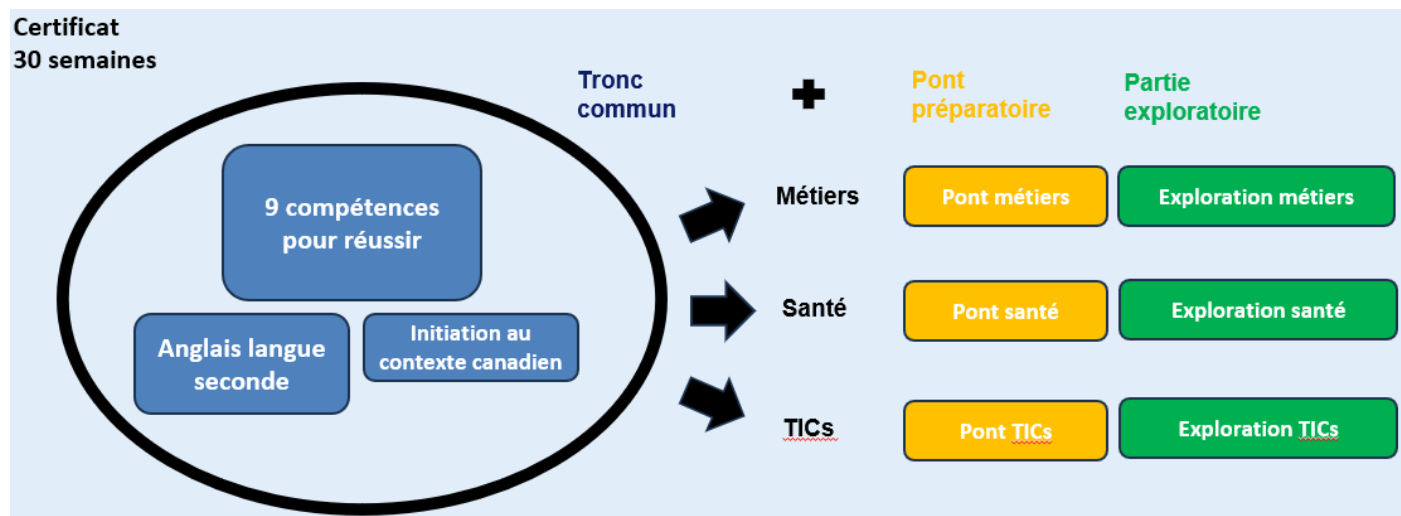
- Étudiantes et étudiants internationaux
- Nouvelles et nouveaux arrivants
- Candidates et candidats matures
- Finissantes et finissants du secondaire

Les deux modèles préparatoires sont :

### Modèle 1 : Intégration au milieu de travail canadien (IMTC)

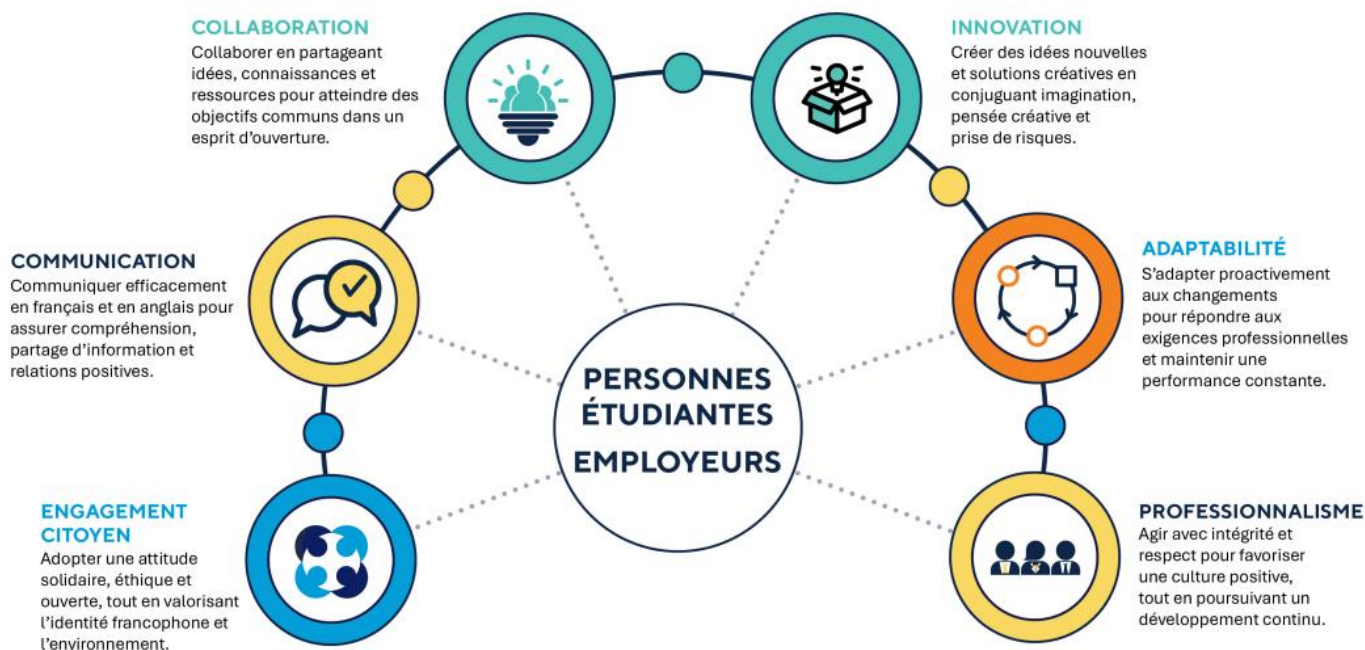


### Modèle 2 : Études multidisciplinaires : métiers, santé et TIC



## Présentation sur le Cadre des compétences sociales du CCNB

Les membres du conseil ont bénéficié d'une présentation sur le Cadre des compétences sociales du CCNB effectuée par le directeur du Centre d'innovation pédagogique et des affaires académiques, Pierre Clavet. Les six compétences sociales sont :



## Mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC)

Une mise à jour du dossier de l'approche centrée sur le développement des compétences (ACDC) a été présentée aux membres du conseil.

### Mise à jour sur l'alignement des programmes

Nombre de programmes actifs en cours d'alignement : **17**  
Nombre de programmes dont l'alignement est terminé : **30**  
Total de programmes livrés selon l'ACDC en septembre 2024 : **25**

### Nouvelles offres de programmes en ACDC pour septembre 2025 :

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse de données</li><li>• Cybersécurité</li><li>• Électricité</li><li>• Entrepreneuriat</li><li>• Études multidisciplinaires en métiers</li><li>• Études multidisciplinaires en sciences de la santé</li><li>• Études multidisciplinaires en systèmes informatiques</li><li>• Gestion de bureau</li><li>• <i>Indigenous Information and Technologies Advanced</i> - 4 de 5</li><li>• <i>Indigenous Information and Technologies Advanced</i> – 5 de 5</li><li>• Internet des objets</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mécanique de camions et remorques</li><li>• Mécanique industrielle (<i>millwright</i>)</li><li>• Opérations équipements lourds</li><li>• Principes de gestion d'entreprises</li><li>• Programmation et développement d'applications</li><li>• Sciences de laboratoire médical</li><li>• Secrétariat médical</li><li>• Techniques d'intervention en éducation spécialisée</li><li>• Techniques de gestion et d'administration</li><li>• Techniques de laboratoire – biotechnologies</li><li>• Techniques en pharmacie</li><li>• Travail général de bureau</li></ul> |
|--|--|

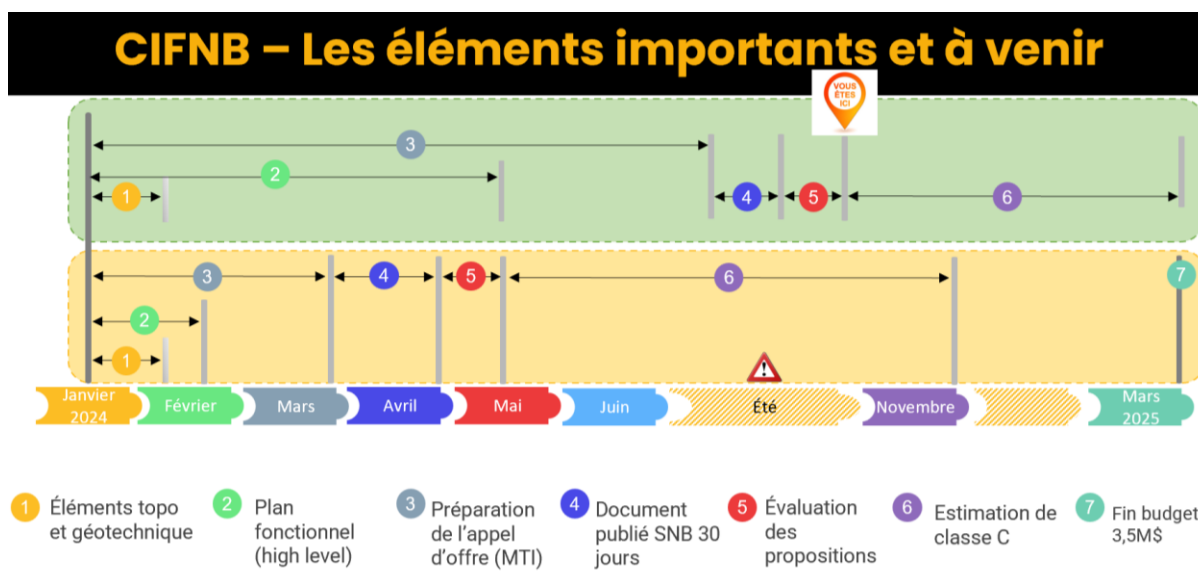
Pour suivre le dossier de l'ACDC, vous pouvez consulter les bulletins « Sur la route de l'ACDC » publiés dans la section sur Terminus au lien suivant : [ACDC - Bulletin](#).

## Mise à jour du dossier du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick

Pour le dossier du Centre d'innovation et de formation du Nouveau-Brunswick (CIFNB), les démarches suivantes ont été entreprises :

- La firme d'expertise-conseil responsable de l'élaboration du plan directeur du campus de Bathurst a complété leurs consultations internes et externes et est affairée à la préparation de son ébauche de l'aménagement du site de Bathurst prévue pour décembre. Cette ébauche servira à recommander l'emplacement optimal pour l'architecte responsable du projet du CIFNB. Livrable du plan directeur : avril 2025.
- La firme d'architecture responsable des estimés de classe C a débuté son travail également. L'étude du pavillon principal est débutée avec la firme Roy Consultant et un recueil des inventaires (équipements) qui seront déménagés dans la nouvelle construction à partir de Youghall est également en préparation. Livrable : mars 2025.
- La firme d'expertise philanthropique (BNP Performance Philanthropique) continue son travail afin de compléter l'étude de faisabilité d'une campagne publique de financement qui viendrait soutenir nos efforts afin d'accéder à des financements pour réaliser le projet. Livrable prévu : décembre 2024.
- La mobilisation communautaire se poursuit. Des présentations du projet CIFNB ont été effectuées auprès des commissions des services régionaux de Chaleur, Péninsule acadienne et Restigouche. Nous avons participé à la tenue d'un événement de promotion de l'innovation dans la région Chaleur avec la CSR de la région lors duquel le projet a été présenté à un groupe (100 inscriptions) d'entreprises et d'agences du nord du Nouveau-Brunswick.

Les éléments importants et à venir (en vert, ligne du temps modifiée) :



## Mise à jour du dossier du logement

L'automne a été une période chargée pour l'équipe responsable du logement, car les étudiantes et étudiants sont arrivés et se sont installés dans leur logement. Les visites de sites se poursuivent régulièrement et des interventions ponctuelles sont effectuées si nécessaire. Voici un inventaire de l'offre de logements étudiants du CCNB :

Sommaire des ententes de logement 2024/2025				
Région	Nombre d'ententes (maisons)	Nombre de chambres	Occupation septembre	Occupation décembre
Bathurst	5	52	52	50
Edmundston	6	25	25	24
Dieppe	8	25	10	12
Campbellton	2	7	7	7
Péninsule acadienne	5	23	23	22
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>132</b>	<b>117</b>	<b>115</b>

Les régions où notre offre a été la plus sollicitée sont Bathurst, Edmundston et Péninsule acadienne.

## Appel à candidatures pour les postes externes vacants au Conseil des gouverneurs en 2025

Cinq mandats au sein du Conseil des gouverneurs viennent à échéance le 30 juin 2025. Dans le but de recruter les nouvelles et nouveaux membres externes, un appel à candidatures sera lancé prochainement sur le site « Les organismes, conseils et commissions ». Lien : [OCC – Perspectives actuelles](#).

Le Conseil a adopté la description du profil des compétences recherchées pour pourvoir ces postes, à savoir :

- Connaissance du milieu artistique et culturel;
- Connaissance des questions d'actualité liées aux jeunes;
- Connaissance des questions d'actualité au sujet de l'éducation postsecondaire, en milieu collégial ou universitaire;
- Transformation numérique;
- Connaissance en recherche, en innovation, en sciences et en technologies et gestion de la recherche appliquée.

Le Conseil des gouverneurs s'engage à assurer la diversité en appuyant des initiatives qui favorisent la participation équitable des personnes qui s'identifient comme membre d'un groupe désigné et être à l'aise de s'exprimer ou avoir une très bonne connaissance de l'un ou des groupes désignés ou une personne représentante de l'un des groupes d'intérêt, à savoir : autochtones, nouvelles et nouveaux arrivants francophones, personnes en situation de handicap, individus de communautés racisées, communauté 2ELGBTQIA.

À noter que le processus d'élection pour le poste non enseignant sera entamé au printemps 2025.

Voici une belle occasion pour mettre vos connaissances et vos compétences à profit en contribuant à la réalisation de la mission du collège.

## Prochaine réunion

Le Conseil des gouverneurs tiendra sa prochaine réunion ordinaire les 27 et 28 mars 2025 en virtuel.

### Vœux du Conseil des gouverneurs

***À l'occasion de cette nouvelle année, les membres du Conseil des gouverneurs se joignent au président, Réjean Boudreau, pour adresser leurs vœux de santé, de réussite et de bonheur à tout le personnel.***

***Le Conseil désire vous remercier sincèrement de la qualité du travail que vous avez accompli tout au long de la dernière année, dans des circonstances souvent difficiles.***

